

Programa Académico: Medicina

HALLAZGO			Acciones de mejora	Responsable	Indicador	Plazo (mm/dd/aaaa)	Presupuesto
Factor (<81%)	Característica (< 81%)	Aspecto (≤ 3)			Valor mínimo		
1	1	e. Se cuenta en el reglamento estudiantil con la definición de lineamientos para el acceso a la educación superior. Se debe concretar los mecanismos para identificar, eliminar y disminuir barreras comunicativas y necesidades de la población diversa para su acceso y permanencia en la institución.	Definir procedimiento y mecanismo continuo para determinar la caracterización de la población estudiantil, que permita identificar necesidades de acuerdo a su diversidad	Bienestar Institucional Programa Direccion TIC	Caracterizacion completa 2020	30/09/2020	\$ 3.500.000
1	3	b.f. Se cuenta con información de necesidades y requerimientos del entorno para orientar acciones del programa, sin embargo, se requiere de la estructuración y establecimiento de mecanismos que garanticen sistematización y continuidad para la construcción de la información.	Establecer mecanismo de aplicación periódica para determinar necesidades y requerimientos multifactorial del entorno de acuerdo al marco disciplinar y las líneas transversales del programa	Bienestar Institucional Egresados Investigacion Medicina Familiar	Estudio actualizado 2020	30/11/2020	\$ 1.500.000
1	3	e. Se cuenta con lineamientos institucionales para la modernización, actualización y pertinencia del currículo, sin embargo, se requiere de la definición y asignación de recurso para la formulación de estudios o proyectos que permitan la modernización, actualización del currículo según el entorno	Establecer con el área de medicina familiar y comunitaria, el área de investigación de la facultad y otras áreas institucionales el recurso requerido para la formulación y ejecución de proyecto que propenda por la modernización, actualización y pertinencia del currículo	Programa Direccion Medicina Familiar Investigacion	Propuesta de modernizacion 2020	20/11/2020	\$ 6.300.000
2	4	c. Se cuenta con los lineamientos respecto a los mecanismos de selección y admisión al programa. Se requiere fortalecer el proceso de evaluación de la aplicación de este proceso	Definir mecanismo para el fortalecimiento de la sistematización y evaluación del proceso de selección del programa	Programa Direccion TIC	Proceso sistematizado	30/09/2020	\$ 3.500.000
2	5	c. Se cuenta con los lineamientos respecto a los mecanismos de selección y admisión al programa. Se requiere fortalecer el proceso de evaluación de la aplicación de este proceso					
2	7	e. El programa cuenta con los lineamientos institucionales sobre las estrategias de estímulos académicos para los estudiantes. Se requiere fortalecer la monitorización y seguimiento para identificar la aplicación de los distintivos	Establecer herramienta que permita la monitorización y seguimiento de los estudiantes que cumplan con los requisitos para distinciones académicas	Programa Direccion TIC	Proceso sistematizado	30/03/2021	Presupuesto TIC
3	9	d. Se cuenta con lineamientos institucionales para la definición del escalafón docente. Se requiere ajustar algunas características acorde al perfil de los docentes del programa que les permitan escalafonarse	Definir los lineamientos específicos acorde a las características de los docentes del programa que le permita escalafonarse	Programa Direccion Talento Humano	Una Aplicación de lineamientos definidos	30/11/2020	Presupuesto TH
3	10	f.El programa tiene identificado la relación docente: estudiante que garantiza suficiencia. Se requiere fortalecer el la monitorizacion en los diferentes microcurrículos	Definir mecanismo para la monitorización periódica de la suficiencia docente de acuerdo a los requerimientos y tipo de asignatura Identificar la relación docente : estudiante en los diferentes microcurrículos	Programa Direccion Talento Humano	Caracterizacion completa 2020	30/03/2021	\$ 18.850.000
3	11	a. El programa de medicina cuenta con estrategias en materia de desarrollo integral del profesorado. Se requiere definir por áreas de formación del programa las capacitaciones específicas requeridas.	Establecer temáticas de las capacitaciones de los docentes del programa de acuerdo a la asignatura, el componente de formación que haga parte y las necesidades.	Talento Humano Areas del programa	Portafolio tematico para la capacitacion docente 2021	30/11/2020	\$ 2.000.000
3	13	a,c,d. Se requiere fortalecer la aplicación del de los mecanismo para definición, categorización, utilización y evaluación de los materiales de apoyo producidos por los docentes del programa	Establecer procedimiento para la definición y sistematización de los materiales de apoyo docente según microcurrículo, que incluya el incentivo de la producción.	Areas del programa	Herramienta con material de apoyo docente disponible	30/06/2021	\$ 200.000
			Socialización con la totalidad de los docentes de la política de propiedad intelectual	Vicerrectoria de Investigacion	Jornadas de sensibilizacion	30/11/2020	Presupuesto VICUR

4	16	g. No se ha definido mecanismos para identificar el valor agregado en los resultados de las pruebas saber pro con relación a las pruebas saber once	Definir estrategia de sistematización para obtener comparativo entre los resultados de las pruebas saber once y los resultado de las pruebas saber pro	Programa Direccion Registro y Control TIC	Proceso sistematizado	30/03/2021	Presupuesto TIC
4	17	d. Se tiene identificado el índice de flexibilidad curricular del programa de medicina. Se requiere establecer un referente para efectos de comparación	Determinar, de acuerdo a las características del programa, un referente nacional y un referente internacional para promover mecanismos de referenciación comparativa	Programa Direccion Medicina Familiar Investigacion Internacinalizacion	Un informe de referenciacion comparativa	30/11/2021	\$ 3.000.000
5	27	b. Se requiere establecer un referente para efectos de comparación					
4	19	b,d,f. El programa de medicina tiene claramente definidos los métodos de enseñanza, aprendizaje y las estrategias de evaluación, los cuales hacen parte del plan de estudios de cada asignatura. Se requiere establecer mecanismo para fortalecer el seguimiento, la evaluacion y la correlación entre las competencias, los métodos de estudio, las formas de evaluación y su relación con los perfiles.	Fortalecer el mecanismo que orienta la construcción de los planes de aula para promover la especificidad en la relación de las competencias a alcanzar, los métodos de enseñanza, las formas de evaluación y su relación con el perfil. Incluye ítem de trabajo de estudiante cuando la actividad programada lo requiera	Programa Direccion TIC	Planes de aula con nuevo lineamiento	30/06/2021	Presupuesto TIC
4	19						
4	19						
	20	a. El programa de medicina tiene claramente definidos los métodos de enseñanza, aprendizaje y las estrategias de evaluación, los cuales hacen parte del plan de estudios de cada asignatura. Se requiere establecer mecanismo para fortalecer el seguimiento, la evaluacion y la correlación entre las competencias, los métodos de estudio, las formas de evaluación y su relación con los perfiles.					
4	21	a. El programa de medicina tiene claramente definidos los métodos de enseñanza, aprendizaje y las estrategias de evaluación, los cuales hacen parte del plan de estudios de cada asignatura. Se requiere establecer mecanismo para fortalecer el seguimiento, la evaluacion y la correlación entre las competencias, los métodos de estudio, las formas de evaluación y su relación con los perfiles.	Establecer procedimiento para realizar seguimiento a los contenidos, objetivos, métodos de enseñanza y formas de evaluación definidos en el microcurriculo, y los planes de aula	Programa Direccion	Un informe de evaluacion	30/06/2021	\$ 300.000
4	19	i,n. Se cuenta con lineamientos institucionales para garantizar la permanencia y retención estudiantil. Se requiere la definición y asignación de recurso para la formulación de estudios o proyectos que permitan su evaluación	Establecer con el área de bienestar y otras áreas institucionales el recurso requerido para la formulación y ejecución de proyecto y/o estudio que permita evaluar la permanencia y retención estudiantil	Programa Direccion Bienestar Institucional	Documento de formulación. Caracterización y Plan acompañamiento individual Permanecer	30/03/2021	\$ 2.200.000
4	19	j. Se requiere establecer mecanismo que monitoree la duración prevista para el programa versus la que realmente tiene lugar	Establecer mecanismo de monitorización y seguimiento continuo de la correlacion de la duración prevista para el programa y la que realmente tiene lugar.	Programa Direccion Registro y Control TIC	Proceso sistematizado	30/08/2020	Presupuesto TIC
4	20	f. El programa cuenta con formas de evaluación por competencias, se requiere fortalecer estos mecanismos con la construcción de estrategias de evaluación por tipo de práctica.	Definir mecanismo para determinar estrategias de evaluación por tipo de practica especificando los tipos de competencia y el control de estos mecanismos.	Areas del programa	Lineamientos construidos	30/06/2021	\$ 3.500.000
4	21	d. El programa cuenta con formas de evaluación por competencias, se requiere fortalecer estos mecanismos con la construcción de estrategias de evaluación por tipo de práctica.					
4	22	b. Se cuenta con lineamientos institucionales para el seguimiento, evaluación y mejoramiento continuo del programa, sin embargo, se requiere establecer mecanismo para control específico al seguimiento y construcción de la mejora en las diferentes áreas que confluyen en el programa.	Establecer propuesta para la reestructuración de laPROGRAMA que permita establecer líneas de trabajo y control independiente pero articulada entre los diferentes programas.	Programa Direccion	Propuesta de reorientacion	30/11/2020	\$ 2.500.000
4	23	g. Se cuenta con evidencia que permite identificar los resultados de las acciones del programa en el medio. Se requiere establecer mecanismo	Establecer mecanismo de monitorización periódica y análisis de las acciones del programa sobre el medio	Programa Direccion Medicina Familiar Investigacion Internacinalizacion Extension	Propuesta definida	30/04/2021	\$ 12.000.000
5	27	g. Establecer nuevos convenios con redes internacionales y generar tiempos para pasantias de investigadores de 1 a 3 meses que propendan por producción de alto impacto en formación de recurso humano y en nuevo conocimiento	Establecer nuevos convenios con redes internacionales y generar tiempos para pasantias de investigadores de 1 a 3 meses que propendan por producción de alto impacto en formación de recurso humano y en generacion de nuevo conocimiento	Programa Direccion Investigacion Internacinalizacion	Un nuevo convenio Cronograma pasantia	30/06/2021	Presupuesto VICUR Internacinalizacion

5	28	c. Se tiene definido el flujo del estudiante para la movilidad entrante y saliente. Se requiere definir la necesidad para establecer experiencias de homologación de cursos dentro programas nacionales y extranjeros	Establecer propuesta para la generación de convenios con instituciones nacionales y extranjeras que permita la homologación de cursos.	Programa Direccion Internacionalización	Definición de propuesta	30/06/2021	\$ 1.200.000
6	29	g,i,j,k Se requiere determinar estrategia para el fortalecimiento y la generación de nuevos convenios con las empresas del sector salud para la generación de conocimiento y formación del recurso humano	Estructurar propuesta para la generación de proyectos con el sector empresarial que permita la generación de productos que incluya transferencia de conocimiento, emprendimiento y creatividad	Programa Medicina Vicerrectoria de Investigaion Medicina Familiar Extension	Definición de propuesta	30/11/2021	\$ 2.500.000
7	31	d. Se tiene establecido los programas, servicios y actividades para la comunidad Universitaria desde Bienestar Institucional. Se requiere incrementar la participación de los integrantes del programa a estas actividades	Sensibilización a toda la comunidad académica del programa sobre los programas, servicios y actividades que ofrece bienestar Institucional.	Programa de Medicina Bienestar Institucional	Jornadas de sensibilizacion	30/08/2021	\$ 500.000
7	31	g. Se requiere de la estructuración y establecimiento de mecanismos que garanticen sistematización y continuidad para investigación permanente de la problemática social del entorno que incide en la comunidad institucional	Establecer mecanismo permanente para determinar necesidades, requerimientos y problemática social del entorno que incide en la comunidad Institucional	Programa de Medicina Bienestar Institucional	Estudio actualizado 2020	30/06/2021	\$ 3.000.000
7	31	i. Se requiere articular en la estructura de bienestar institucional los mecanismos que garanticen el seguimiento y la monitorizacion de los estudiantes en los sitios de practica	Establecer herramienta que permita articular la información de la contraprestación docencia servicio (identificación, seguimiento y evaluacion) en los sitios de practica clínica de los estudiantes del programa, para identificar el costo beneficio y adjudicar dicha contraprestación	Programa de Medicina Bienestar Institucional Dirección Financiera	Informe de acciones en los sitios de practica	30/062021	\$ 1.500.000
8	35	c. Se tiene definido los lineamientos para la construcción y aseguramiento de la calidad de los distintos procedimientos del programa. Se requiere realizar revisión para garantizar actualización y seguimiento	Definir propuesta para la reorientación de la estructura interna de la facultad que se alinea a las directrices institucionales y responda a los requerimientos y especificaciones propios del programa	Programa Medicina. Planeación: SIC	Propuesta definida	30/09/2020	Presupuesto SIC
9	36	g. A pesar que se realiza seguimiento y evaluación de los egresados, se requiere fortalecer los mecanismos y estrategias para generar ajustes al programa acorde a los resultados.	Definir mecanismo de articulación con la dirección de egresados que permita promover mejoras a la dinámica del programa teniendo en cuenta el seguimiento y monitorización que hace la dirección.	Programa de Medicina Direccion de Egresados	Hoja de ruta definida	30/08/2020	\$ 2.500.000
10	40	e. El programa cuenta con la capacidad para promover y generar recursos diferentes a los generados por concepto de matricula	Establecer propuesta de portafolio de actividades de extensión, investigación y docencia que permita generar recursos externos	Programa de Medicina Investigacion Direccion Finaciera	Portafolio	30/11/2020	\$ 4.500.000

\$ 75.050.000

Programa Académico: Contaduría Presencial.

HALLAZGO			Acciones de mejora	Responsable	Indicador	Plazo (mm/dd/aaaa)	Valor
Factor (<81%)	Característica (< 81%)	Aspecto (≤ 3)			Valor mínimo		
1. Misión y proyecto Institucional y del programa	3. Relevancia académica y pertinencia social del programa	H	Programar y ejecutar 5 proyectos de docencia, investigación, innovación, creación artística y cultural y Extensión y Proyección Social, por año	Decano y jefe de programa	Proyectos desarrollados/proyectos presupuestados (90%)	14/12/2020	\$ 200.000.000
2. Estudiantes	7. Reglamento estudiantil y académico	E	Propuesta para otorgar estímulos a las dos mayores promedios académicos semestrales del programa (descuento en matrícula 50% a 5 mejores)	Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Dirección de Admisiones y Registro y Jefe de programa y Decano de Facultad.	Mejor promedio académico (4.2)	14/12/2020	\$ 15.000.000
3. Profesores	1. Número, dedicación, nivel de formación y experiencia de los profesores	A	Vinculación de dos (2) docentes con doctorado para apoyar los procesos de investigación del programa y de la Facultad	Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Dirección de Admisiones y Registro y Jefe de programa y Decano de Facultad.	docentes contratados/docentes propuestos	15/06/2020	\$ 197.419.680
3: Profesores	11: Desarrollo profesoral	E	Desarrollar un (1) programa o seminario dirigido a profesores que les permitan alcanzar el reconocimiento en participación de procesos de creación artística y cultural 312 hrs.	Gestión Humana y Bienestar	Profesores capacitados / total profesores de FCC (70%)	14/12/2020	\$ 2.560.000
3: Profesores	11: Desarrollo profesoral	F	Desarrollar un (1) seminario por período (anual) orientado a docentes en temas relacionados con la atención a la diversidad poblacional.	Facultad de Educación y Ciencias Sociales	Profesores capacitados / total profesores de FCC (100%)	14/12/2020	\$ 2.560.000
3: Profesores	12: Estímulos a la docencia, investigación, creación artística y cultural, Extensión y Proyección Social o proyección social y a la cooperación internacional	B	Desarrollar un (1) programa de capacitación por año que promuevan la creación artística y cultural, la innovación, la adaptación, la transferencia técnica y tecnológica, la creación de techno factos y prototipos, así como la obtención de patentes en los profesores	Jefe de cada programa y Decano de Facultad y Educación y Ciencias Sociales	Profesores capacitados / total profesores de FCC (60%)	14/12/2020	\$ 2.560.000
3: Profesores	13: Producción, pertinencia, utilización e impacto de material docente	C	Proponer un estímulo por año al mejor material de apoyo docente, para que se promuevan el logro de premios u otros reconocimientos a los materiales de apoyo a la labor docente, en el ámbito nacional o internacional, que hayan producido con los profesores adscritos al programa de Contaduría Pública. 2 smlmv	Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Jefe de programa y Decano de Facultad; Gestión Humana	Mejor material de apoyo	14/12/2020	\$ 1.562.484
4, Procesos académicos	16. Integralidad del Currículo	G	Desarrollar 3 talleres por año para preparar al estudiante para las pruebas de Estado Saber Pro	Facultad	Cobertura de estudiantes a presentar la prueba (70%)	14/12/2020	\$ 7.680.000
4, Procesos académicos	17 Flexibilidad del currículo	D	Desarrollar un estudio que identifique el grado de a flexibilidad de los currículos del programa de Contaduría comparados con los similares a nivel nacional e internacional.	Jefe de cada programa y Decano de Facultad.	Nivel de diferencias de currículos (máx 50%)	14/12/2020	\$ 40.000.000
4, Procesos académicos	20 Sistema de Evaluación de Estudiantes	F	Agregar 2 materias por periodo para elaborar los exámenes finales desde la decanatura.	Jefe de programa y Decano de Facultad.	Número de asignaturas evaluadas desde decanatura FCC / Total asignaturas ofertadas por FCC (60% progresivo)	14/12/2020	\$ -
4, Procesos académicos	24 Recursos bibliográficos	C	Agregar 10 libros por periodo y área de: área de Auditoría, NIIF, Tributación	Facultad / coordinación de Biblioteca	Numero de libros adquiridos/numero de libros presupuestados (90%)	15/12/2020	\$ 2.400.000
4, Procesos académicos	26 Recursos de apoyo docente	B	Realizar 1 capacitación por semestre a los docentes de la plataforma Contable (laboratorio Contable bajo NIIF) para los cursos de contabilidad, costos, y tributarias (8 hrs)	Decano de Facultad / Coordinación de Biblioteca	Número profesores capacitados / Total profesores de FCC (70%)	14/12/2020	\$ 1.280.000
5 Visibilidad Nacional e Internacional	27. Inserción del programa en los contextos nacionales e internacionales	G	Generar 1 convenio en el próximo año en lo referente a cursos de doble titulación aplicados a el programa de contaduría pública. Implica costo de movilidad	Centro de idiomas.	Número de convenios (1)	14/12/2020	\$ 14.000.000

5 Visibilidad Nacional e Internacional	28. Relaciones Externas de profesores y estudiantes	B	Promover la movilidad internacional de estudiantes 2 entrantes y 2 salientes aplicables al programa de contaduría publica anual	Centro de idiomas y Vicerrectoría de Investigación.	Número estudiantes entrantes y salientes / Números de estudiantes presupuestados (50%)	14/12/2020	\$ 30.000.000
5 Visibilidad Nacional e Internacional	28. Relaciones Externas de profesores y estudiantes	H	Promover la movilidad internacional de profesores 2 entrantes y 2 salientes aplicables al programa de contaduría publica, anual	Vicerrectoría administrativa y Financiera.	Número profesores entrantes y salientes / Números de profesores presupuestados (50%)	14/12/2020	\$ 12.000.000
6. Investigación , Innovación y creación artística y cultural	29. Formación para la investigación y la creación artística	H	Establecer al menos 4 semilleros activos de investigación que con lleve a la participación en programas institucionales de jóvenes investigadores.	Vicerrectoría de investigación.	Semilleros activos / Total semilleros (mín 4)	14/12/2020	\$ -
6. Investigación , Innovación y creación artística y cultural	29. Formación para la investigación y la creación artística	K	Formar entre los semilleros de la facultad al menos a 10 estudiantes nuevos por semestre donde se incorporen procesos de innovación entre sus actividades.	Vicerrectoría de Investigaciones.	Número estudiantes participantes en semilleros de la FCC (mín 10 x semestre)	14/12/2020	\$ -
6. Investigación , Innovación y creación artística y cultural	30. Compromiso con la investigación y la creación artística y cultural	F	Realizar una capacitación por semestre para los investigadores (docentes- estudiantes) en pro de desarrollara habilidades para publicaciones en revistas indexadas.	Vicerrectoría de Investigaciones.	Número de capacitaciones x semestre (mín 2 x año)	14/12/2020	\$ 2.560.000
9. Impacto de los Egresados en el medio	36 Seguimiento de los egresados	D	Generar un encuentro anual con los egresados, donde se genere un vínculo de acercamiento y de interacción con sus proyecto de vidas y actualización permanente en la profesión	Facultad ciencias contables y Centro de Egresados, Trabajo y Práctica Uniremington	Número encuentros con egresados de la FCC (mín 1 x año)	14/12/2020	\$ 10.000.000
9. Impacto de los Egresados en el medio	36 Seguimiento de los egresados	E	Diseñar un instrumento que permita la recolección de información a partir del OLE y encuestas a egresados que permitan identificar las oportunidades de mejora y pertinencia del programa de Contaduría	Facultad ciencias contables y Centro de Egresados, Trabajo y Práctica Uniremington	Instrumento diseñado (mín 1)	14/12/2020	\$ -
9. Impacto de los Egresados en el medio	36 Seguimiento de los egresados	F	Actualización de las bases de datos egresados y estructuración de mecanismos de divulgación y contacto con los egresados del programa para garantizar el contacto oportuno y eficiente con la facultad.	Facultad ciencias contables y Centro de Egresados, Trabajo y Práctica Uniremington	Actualización de bases de datos de egresados (mín 1 x año)	14/12/2020	\$ 30.000.000
9. Impacto de los Egresados en el medio	37 Impacto de os egresados en el medio social y académico	B	creación de un grupo especial para acercamiento entre los egresados y programa de Contaduría pública Uniremington por medios tecnológicos que faciliten el contacto y la divulgación de eventos específicos de la profesión y otros de tipo cultural y/o con el sector productivo (con cursos, talleres de actualización , taller espiritualidad personal, etc.) 3 eventos por año.	Facultad Ciencia Contables, Financiera y Mercadeo	Actividades realizadas para acercamiento con egresados (mín 5 x año)	14/12/2020	\$ 7.500.000
9. Impacto de los Egresados en el medio	37. Impacto de os egresados en el medio social y académico	C	Proponer al menos un evento por año para lograr Distinción y reconocimientos a egresados.	Facultad ciencias contables y Centro de Egresados, Trabajo y Práctica Uniremington	Eventos de reconocimiento a egresados (mín 1 x año)	14/12/2020	\$ -

\$ 579.082.164