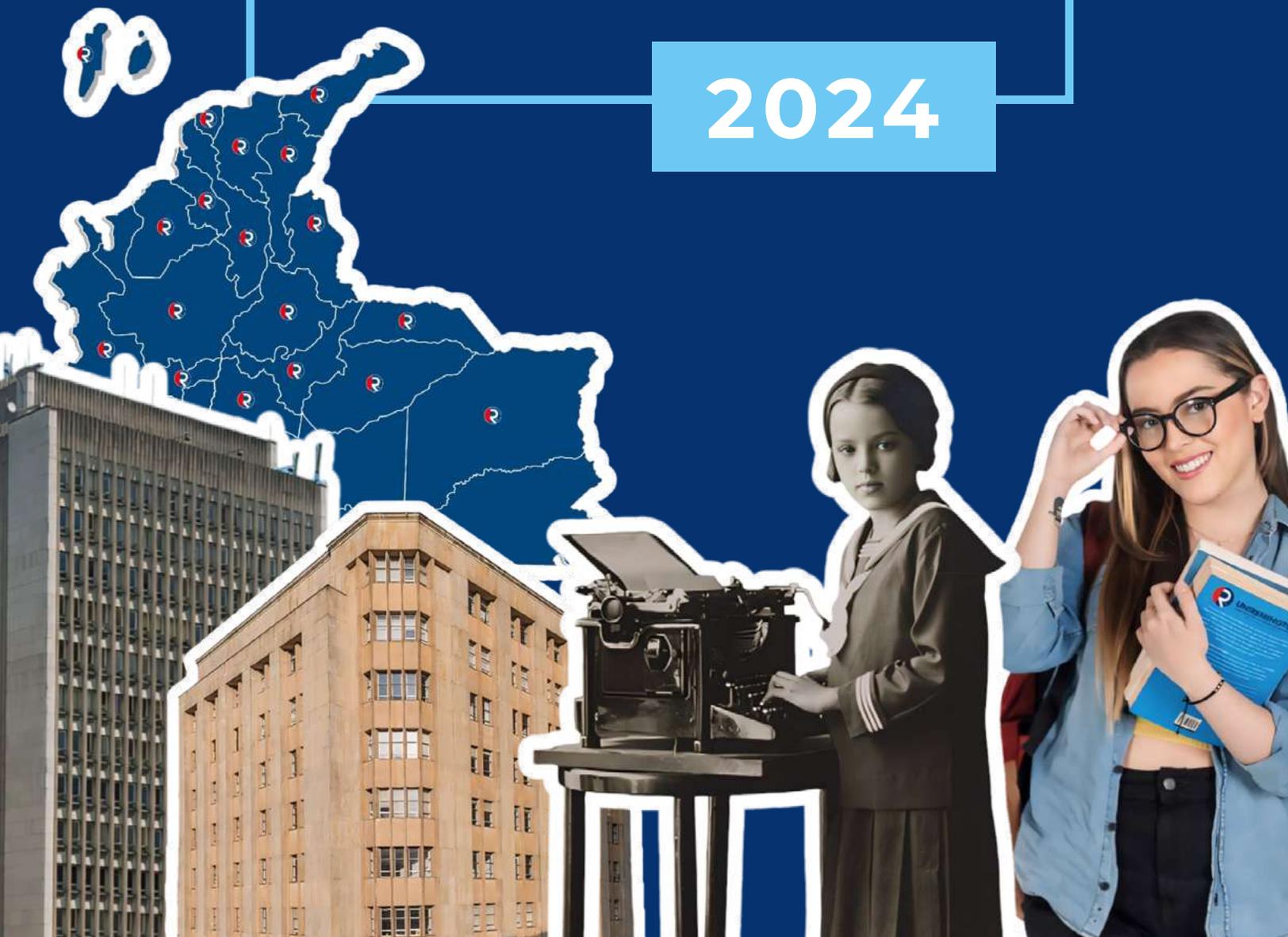


PEI

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

2024



Créditos

Proyecto Educativo Institucional - PEI

Primera edición
Marzo de 2025

Comité ejecutivo de Uniremington:

Alejandro Vásquez Tieck
Presidente de la Sala General

Tomás Vásquez Uribe
Vicepresidente de la Sala General

Patricia Vásquez Posada
Cofundadora y cancellor de Uniremington

Líderes de las mesas de trabajo PEI:

Jorge Albeiro Herrera Builes
Rector

Ana María Jaramillo Caro
Vicerrectora académica

Lina María Yassin Noreña
Vicerrectora de Investigaciones

Lina Marcela Londoño Restrepo
Directora de Planeación

Grimaldy Yepes Zuluaga
Director de Extensión y Proyección Social

Claudia Yineth Castro
Directora de Aprendizaje con Propósito

Líder del comité editorial:

Juan Manuel Bustamante Zapata
Decano de la Facultad de Diseño

Diseñadoras editoriales:

Sheila Sofía Ospino Payares - Estudiante del pregrado de Diseño Gráfico

Ana María Román Cortés - Estudiante del pregrado de Diseño Gráfico

Revisión y ajustes de diseño:

Daniela Sanabria Jiménez - Diseñadora de la Dirección de Comunicaciones

Revisión temática:

Delio David Arango Navarro - Docente de la Dirección de Humanidades

Delio Antonio Cardona Montoya - Docente de la Dirección de Humanidades

Juan Jacobo Agudelo Galeano - Docente de la Dirección de Humanidades

Corrección de estilo:

César Augusto Muñoz Restrepo - Corrector de estilo de la Dirección de Comunicaciones

Uniremington Medellín
Calle 51 n.º 51-27 - Edificio Uniremington
Pbx: 604 322 10 00 – Ext.: 5401
Medellín - Colombia

Nota legal: Las citas realizadas y la originalidad de la obra son responsabilidad de la Institución; en consecuencia, por ningún caso será responsable ante terceros por el contenido técnico o ideológico expresado en el texto.

Esta publicación se distribuye bajo la Licencia Creative Commons CC BY-NC-SA 4.0, «Atribución-No Comercial-Compartir igual»



GOBERNANZA Y GESTIÓN

5



Tomado del banco de imágenes de
la Dirección de Comunicaciones

5.1 Gobernanza y gestión Institucional

El proyecto educativo institucional (PEI) de la Corporación Universitaria Remington formula los componentes asociados a la gobernanza y a la gestión institucional. En concordancia con los lineamientos de la política del Sistema de aseguramiento de la calidad de la educación superior en Colombia, establecida por el Ministerio de Educación Nacional en 2018, se formulan las posturas de aseguramiento de la calidad y gobernanza institucional.

Estas formulaciones constituyen la columna vertebral de la Corporación y de su

funcionamiento como institución de educación superior, de acuerdo con lo planteado en el propósito superior y a partir del desarrollo de los procesos misionales y los cambios en los contextos sociales y económicos que se derivan de ellos. También proporcionan una guía estratégica que orienta todas las acciones y la materialización de la visión de futuro en el marco del direccionamiento estratégico institucional.

Los artículos 2, 3 y 4 de los Estatutos de la Corporación Universitaria Remington definen la nacionalidad colombiana de la Institución

y su domicilio principal en la ciudad de Medellín, con sedes ubicadas en diferentes territorios del país, lo que la hace una institución de educación superior de carácter nacional. Igualmente, establecen que su naturaleza jurídica es la de una corporación privada, de utilidad común y sin ánimo de lucro, regida por las normas colombianas de educación superior.



Tomado del banco de imágenes de la Dirección de Comunicaciones



Tomado del banco de imágenes de la Dirección de Comunicaciones

La gobernanza se refiere al conjunto de estructuras, normas y procesos que permiten la dirección y control de la Institución; establece la estructura y los principios bajo los cuales se toman las decisiones, asegurando que estas sean transparentes, de alcance nacional, participativas y alineadas con los valores institucionales. El modelo de gobernanza de la Corporación Universitaria

Remington fomenta la confianza y el compromiso de todos los miembros de la comunidad académica, promoviendo un ambiente de colaboración y responsabilidad compartida.

La Corporación se reconoce por su apuesta formativa, la cual se concreta en la oferta de programas en diferentes modalidades vigentes en la normativa colombiana; además, cuenta con una importante cantidad de sedes distribuidas por todo el país, lo que demuestra la coherencia con sus principios fundacionales y su alineación con las políticas nacionales de cobertura y calidad educativa, así como con su armonización con el Plan de Desarrollo Corporación Universitaria Remington 2035 que se evidencia en la gestión de las prioridades estratégicas allí definidas.

La sede de Medellín -domicilio principal- centraliza las operaciones que son gestionadas por equipos técnicos y humanos



Tomado del banco de imágenes de la Dirección de Comunicaciones



Tomado del banco de imágenes de la Dirección de Comunicaciones



Tomado del banco de imágenes de la Dirección de Comunicaciones

especializados que apoyan el desarrollo de los procesos misionales en todas las regiones donde se tiene presencia. La centralización facilita una coordinación eficiente y coherente, asegura que las decisiones se implementen de manera uniforme y alineada con los objetivos estratégicos de la Institución y de acuerdo con lo declarado en el plan de desarrollo y los propósitos misionales que aseguran el desarrollo de la impronta educativa de la Corporación Universitaria Remington.

La gestión institucional incluye también la alineación de la planificación estratégica, la administración de recursos, la adecuación de la infraestructura física y tecnológica de acuerdo con los propósitos formativos y con los diversos contextos nacionales, así como la implementación de procesos eficientes y sostenibles. Una gestión eficaz es primordial para asegurar que la Corporación se adapte a los cambios del entorno, a las particularidades regionales y para que busque optimizar sus recursos y ofrecer una educación de alta calidad a sus estudiantes.

Estas formulaciones trazan una ruta enfocada en la consolidación, la cohesión, el impacto positivo y la sostenibilidad institucional, no solamente de tipo financiero, sino también una sostenibilidad que responde a las tendencias orientadas a todo tipo de prácticas, todo ello en procura de generar un impacto positivo en la calidad y la reputación organizacional, componentes que aseguran que todos los esfuerzos se orienten hacia la excelencia académica, la inclusión y el compromiso social.

5.2 Estructura de gobernanza

La Corporación Universitaria Remington cuenta con un modelo de gobernanza fundamentado en el “Buen actuar” su valor fuente, la transparencia y el buen gobierno. La estructura de gobernanza la encabezan la Sala General y el Consejo Directivo, máximos órganos de dirección, encargados de definir las políticas institucionales y supervisar su implementación con el apoyo de las instancias administrativas y académicas que se definen en la estructura organizacional.

Por su parte, el Consejo Académico es el órgano responsable de la dirección y de la evaluación de los programas académicos para asegurar la calidad y pertinencia de la oferta educativa, mediante la innovación educativa y el desarrollo del aprendizaje. Estos órganos de gobierno, en conjunto, son los responsables de acompañar el liderazgo de las seis prioridades estratégicas formuladas en el

Plan de Desarrollo Corporación Universitaria Remington 2035.

Los mecanismos de gobernanza de la Corporación Universitaria Remington buscan que los lineamientos y las decisiones sean transparentes y convoquen a la participación de tal forma que se promueva un ambiente de confianza y colaboración entre todos los miembros de la comunidad académica para que se fortalezca el compromiso y la responsabilidad compartida, elementos esenciales para alcanzar la excelencia académica.

La gestión organizacional se formaliza en el organigrama aprobado por el Consejo Directivo. Esta estructura refleja instancias de toma de decisiones, órganos de control administrativo y académico, así como dependencias



líderes del apalancamiento, consolidación y crecimiento institucional en forma alineada con su propósito como institución de educación superior.

5.3 Gestión por procesos

La Corporación Universitaria Remington define su gestión desde el enfoque de procesos que busca optimizar los recursos y mejorar la eficiencia operativa. Este enfoque permite una administración ágil y flexible, capaz de adaptarse a los cambios del entorno y responder a las necesidades de la comunidad académica.

El modelo de gestión prioriza la integración de los componentes del direccionamiento estratégico definidos desde el plan de desarrollo institucional y sus respectivos planes operativos; en este sentido, se determina la asignación de recursos financieros en forma coherente con la estrategia y buscando la sostenibilidad institucional.

La gestión administrativa de la Corporación Universitaria Remington es un componente central en el marco de su modelo de gobernanza, ya que actúa como el eje integrador que garantiza la eficiencia y la efectividad en la ejecución de los diferentes tipos de procesos que se tienen formulados. Al asegurar una adecuada administración de recursos humanos, financieros, tecnológicos y físicos, la gestión administrativa facilita el logro del propósito superior y la Visión institucional; promueve la transparencia y la



Tomado del banco de imágenes de la Dirección de Comunicaciones



Tomado del banco de imágenes de la Dirección de Comunicaciones

rendición de cuentas, y fortalece la capacidad de la Corporación para adaptarse a cambios en el entorno.

En conjunto, una gestión administrativa sólida respalda la calidad académica, la sostenibilidad financiera y refuerza la confianza de los grupos de interés, asegurando que la Institución pueda cumplir con su propósito superior de manera coherente y sostenible a lo largo del tiempo.